

Bewerber empfehlen und finden



Große und bekannte Unternehmen in der Region haben oftmals mehr geeignete Bewerber als Ausbildungsplätze. Aus Kapazitätsgründen erhalten so viele gute Bewerber eine Absage.

Diese Talente können bei ihrer Suche nach einer Ausbildungsstelle in andere Regionen oder in ein Studium abwandern, obwohl es vor Ort noch viele Unternehmen gibt, die nach passenden Auszubildenden suchen.

Hier setzt die neue Talentsharing-Plattform Ausbildungsradar der Landeshauptstadt Wiesbaden und des Rheingau-Taunus-Kreis an:

Unternehmen, die qualifizierten Kandidaten kapazitätsbedingt absagen müssen, können diese nun in den Ausbildungsradar Wiesbaden & Rheingau-Taunus empfehlen.

Unternehmen, die wiederum noch Bewerber suchen, können über den Ausbildungsradar mit den bereits für gut befundenen Talenten Kontakt aufnehmen.

Die Bewerber profitieren im Idealfall von einem verkürzten Bewerbungsprozess und finden ihren Wunschausbildungsplatz in der Region.

1

Auszubildende in der Region finden

Profitieren Sie mit dem Ausbildungsradar von der bereits festgestellten Eignung der Bewerber und führen Sie ein verkürztes Auswahlverfahren durch.

2

Einfache Integration der Plattform

Integrieren Sie die Plattform ohne großen Aufwand in Ihre internen Prozesse. Es entstehen

3

Image nachhaltig stärken

Stärken Sie Ihre Wahrnehmung als TOP-Arbeitgeber, indem Sie auch bei einer Absage die weitere Ausbildungssuche der Bewerber unterstützen.

Wie funktioniert die Anmeldung:

1. E-Mail schreiben an ausbildungsradar@wiesbaden.de oder ausbildungsradar@rheingau-taunus.de
2. Zugang per Mail erhalten
3. Account einrichten
4. Bewerber finden & empfehlen

Ihre Ansprechpartnerinnen:



Gesine Matthias

*Referat für Wirtschaft und Beschäftigung,
Landeshauptstadt Wiesbaden*

ausbildungsradar@wiesbaden.de

+49 611 31 - 25 05



Jennifer Brötz

*Fachdienst IV.3 Kreisentwicklung & Wirtschaftsförderung,
Rheingau-Taunus-Kreis*

ausbildungsradar@rheingau-taunus.de

+49 6124 - 510451



powered by stafftastic

